

ACCORDO TERRITORIALE/AZIENDALE
di cui al comma 1, Art 53 del D.L. n. 78/2010
sottoscritto in sede nazionale ANINSEI il 19 maggio 2011

L'anno 2011 il giorno del mese di presso, si sono riuniti:

- 1) l'ANINSEI, della Regione nella persona di
- 2) la FLC CGIL della Regione nella persona di
- 3) la CIS.L SCUOLA della Regione nella persona di
- 4) la UIL SCUOLA della Regione nella persona di
- 5) lo SNALS CONF.SAL della Regione..... nella persona di

Rilevato

che l'art. 53 del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni in L. 122/2010 dispone che per l'anno 2011 (da gennaio a dicembre) le somme erogate ai lavoratori dipendenti dalle aziende private, correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività, sono soggette ad una imposta sostitutiva dell' IRPEF e relative addizionali e beneficiano del previsto sgravio contributivo in attuazione di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali, come confermato dalla Circolare congiunta Agenzia delle Entrate e Ministero del lavoro no 3/E del 14 febbraio 2011;

Ritengono

in ragione della peculiarità dell' attività svolta dai lavoratori che operano all'interno delle Istituzioni Scolastiche aderenti all'ANINSEI al fine di garantire un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità del servizio scolastico, educativo e formativo offerto agli alunni e alle loro famiglie;

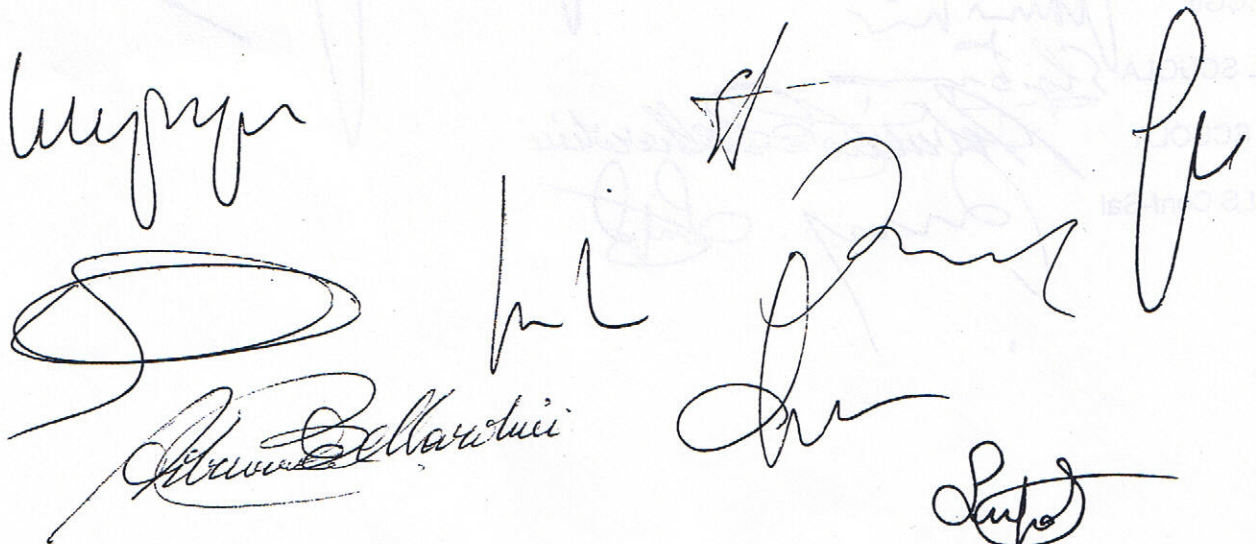
Convergono

di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo

di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione, - per il periodo di imposta 2011 dell' imposta sostitutiva del 10%, e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:

- 1) lavoro supplementare e maggiorazione clausole elastiche per i lavoratori part time (Art. 12 parte seconda);
- 2) presenza notturna (Art.29 parte seconda);
- 3) lavoro straordinario (Art.34 parte seconda);
- 4) premio variabile derivante da contrattazione di II livello oppure EGR (Art. 20 e 21 parte prima);
- 6) retribuzione aggiuntiva servizio fuori sede (Art. 29 parte seconda);
- 7) indennità di funzione (Art.22 parte seconda);
- 8) lavoro festivo, notturno, sia ordinario che straordinario (Art. 34 parte seconda);
- 9) ogni altro premio variabile concordato nel II livello di contrattazione (Art. 20 parte prima);
- 10) le ore eccedenti le 110 (Art. 29 parte seconda);
- 11) le ore di prolungamento d'orario (Art. 31 parte seconda).

Letto, concordato e sottoscritto



The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are three distinct signatures. On the right side, there are two larger, more complex signatures, one of which appears to be a stylized 'P' or 'L' followed by a flourish. The signatures are written over a background of faint, illegible text.